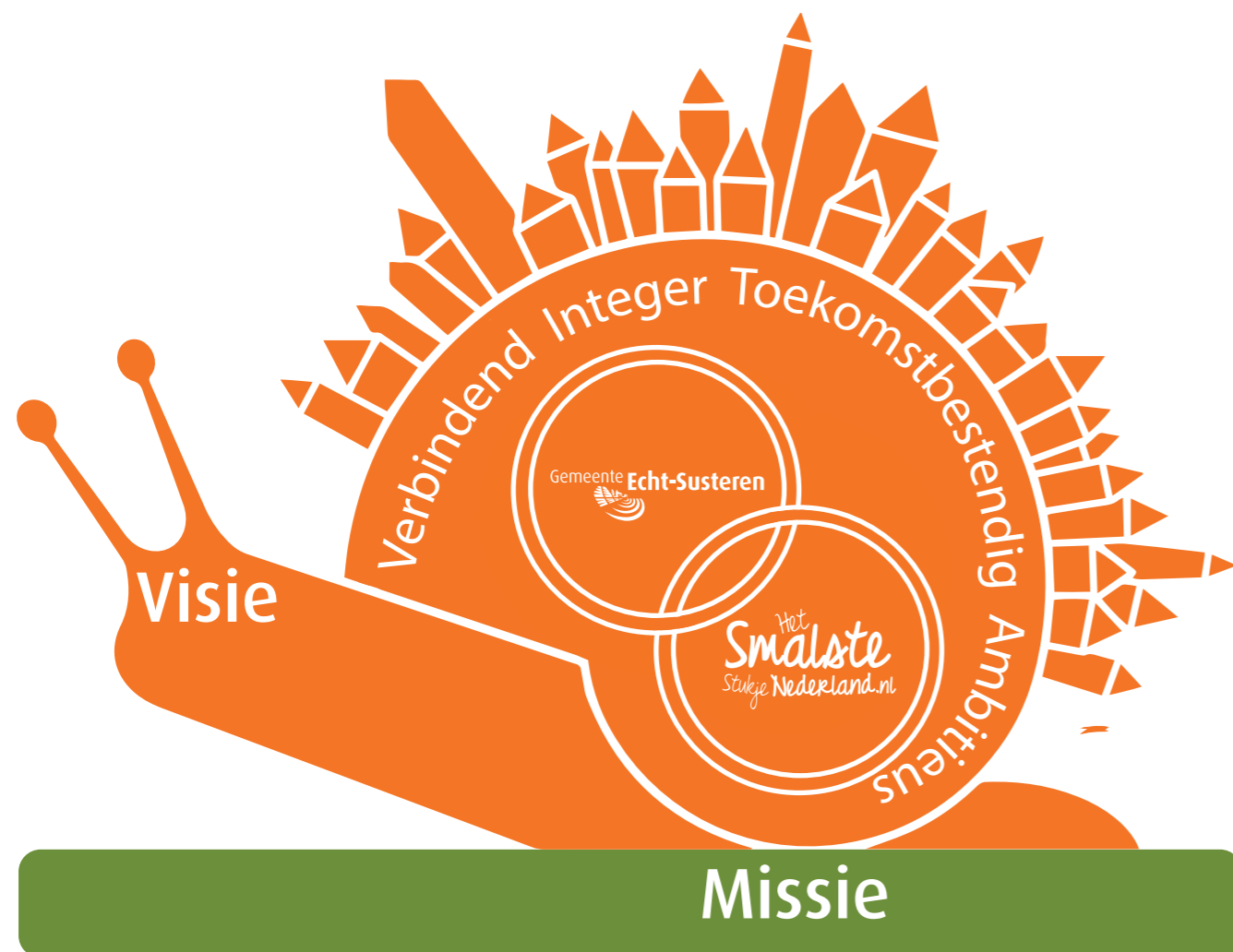


5. Conclusie

Waar we naartoe willen is onze visie, daar zijn onze ogen op gericht. We werken volgens de VITA-kernwaarden, ook als we strategische keuzes maken (zoals in de begroting). Hieronder valt ook de strategische keuze onder welke vlag of merk we dit hangen. We zijn altijd een Cittaslow, we werken altijd volgens de VITA-maatstaf en we kiezen afhankelijk van de situatie, het doel en het politieke karakter of dit hoort tot de stijl van het huis van de gemeente Echt-Susteren of die van Het Smalste Stukje Nederland. Vervolgens kiezen we de beste SMART-aanpak zodat we verantwoording kunnen afleggen en kunnen meten of het beoogde resultaat is behaald. Het Smalste Stukje Nederland en de gemeente Echt-Susteren zitten dus beide in hetzelfde huis met een gezamenlijke basis, een gezamenlijke visie en een gezamenlijke maatstaf voor ons handelen. Samen zorgen we iedere dag ervoor dat dit huis stevig overeind blijft en ook morgen nog van toegevoegde waarde is voor iedereen die in dit huis woont, werkt of die het wil bezoeken.



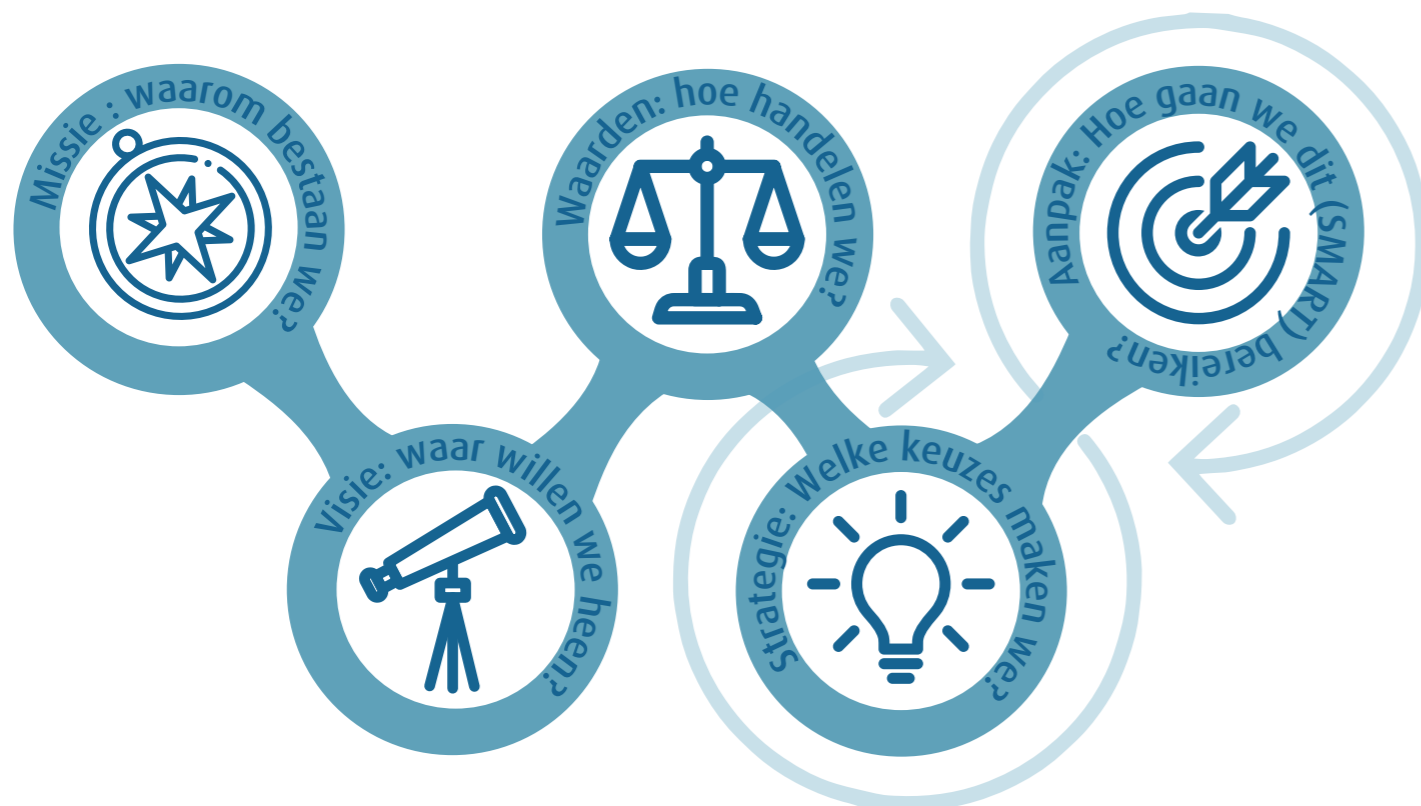
Levenskwaliteit
voor iedereen



Samenvatting
Herijking strategische kaders Echt-Susteren

1. Inleiding

Voor u ligt een korte samenvatting van de presentatie over de herijking van de strategische kaders van de gemeente Echt-Susteren. In deze veranderende wereld en onze eigen groeiende ambities, zijn we aan zet om focus aan te brengen. Door het maken van de juiste strategische keuzes, weet iedereen wie we zijn, waar we voor staan, waar we naartoe willen en hoe we dat gaan doen. Met iedereen bedoelen we niet alleen onze organisatie, maar ook alle externe stakeholders waaronder de belangrijke drie klantgroepen: inwoners, ondernemers en bezoekers. Door het maken van strategische keuzes kunnen we ons efficiënt en effectief ontwikkelen, passend binnen een toekomstbestendige gemeente. Hierdoor kunnen we enerzijds blijven doen wat we moeten doen en anderzijds wat we willen doen zonder te veel geld, tijd én energie te spenderen aan randzaken, inefficiënte processen en oneigenlijke zaken. Dat maakt ons professioneler, efficiënter en bovendien: succesvoller. Hierbij zijn onderstaande stappen cruciaal.



2. Missie (wie we zijn) & visie (waar we heen willen)

Onderstaande missie en visie hebben als doel om de aantrekkingskracht voor inwoners, bedrijven en bezoekers te vergroten.

- Dit zorgt enerzijds voor een gezonde en productieve gemeenschap;
- En anderzijds voor een sterke en gezonde lokale en (Eu)regionale economie, waardoor de toekomst én zelfstandigheid van Echt-Susteren gewaarborgd blijft.

Missie: De gemeente Echt-Susteren is, als drager van het Cittaslow-keurmerk, gericht op een toekomstbestendige omgeving met uiteenlopende voorzieningen die de kwaliteit van leven voor haar gemeenschap ten goede komt. Als gemeente faciliteren en initiëren we op het gebied van sociale verbinding, lokaal ondernemerschap, duurzaamheid en historisch én cultureel erfgoed met oog voor kwaliteit. We vernieuwen, met respect voor het bestaande in een hoogwaardig en divers landschap dat (zelfs internationaal) uitstekend bereikbaar is via weg, water en spoor.

Visie: Echt-Susteren wil een bloeiende, veilige en sociale leef-, woon- en werkomgeving zijn waar iedere inwoner, ondernemer en bezoeker zich thuisvoelt. Een actieve gemeenschap voor alle generaties waarin in- en ontspanning in balans zijn, waardoor de kwaliteit van leven wordt benadrukt en bevorderd.

3. Oude kernwaarden (hoe we handelen)

De missie en visie, die van essentieel belang zijn voor elke organisatie, zijn op een abstract niveau geformuleerd. Ze dienen als bron, waaruit praktisch en concreet toepasbare kernwaarden vloeien. Echt-Susteren heeft met de komst van Cittaslow in 2015 vijf kernwaarden geformuleerd, die de meeste betrokkenen niet (meer) kunnen reproducteren. Op basis hiervan zijn 10 labels uitgerold. Waarvan er slechts enkele gebruikt worden bij onze rapportages, beleidsstukken en financiële documenten. De kernwaarden zelf zijn ook niet actueel en omvatten niet ons volledige DNA. Het zijn versnipperde onderdelen die bij deze herijking zijn ondergebracht in de missie, visie en een nieuwe set bijpassende kernwaarden.



4. Nieuwe kernwaarden (hoe we handelen)

De vier nieuwe kernwaarden gebaseerd op de concept missie en visie vormen het woord 'VITA' dat in het Italiaans 'leven' betekent. Deze afkorting staat voor verbindend, integer, toekomstbestendig en ambitieus. Wij zorgen voor een kwalitatief goed leven, voor iedereen in onze gemeenschap en dat doen we samen, binnen de kaders van Cittaslow. Dat legt een fundament over wie we zijn. Nu en in de toekomst. Al ons handelen en onze besluiten worden getoetst aan deze kernwaarden. Het is een maatstaf voor de hele organisatie. Deze kernwaarden zijn slechts een startpunt. Vanaf hier gaan we samen nadenken over hoe we deze kernwaarden strategisch lading gaan geven. Hiervoor dienen we een methode te ontwikkelen zodat we op interactieve wijze door alle lagen en bestuursorganen van de gemeente Echt-Susteren kunnen ophalen wat de lading van VITA dekt. Hoe wordt VITA geïnterpreteerd en hoe wordt VITA, gebaseerd op de Cittaslow-filosofie dit keer, wél van ons allemaal? Daarvoor zijn we samen aan zet.

Verbindend
Integer
Toekomstbestendig
Ambitieuw

Al ons handelen en onze besluiten worden hieraan getoetst. Het is de maatstaf voor de hele organisatie.